



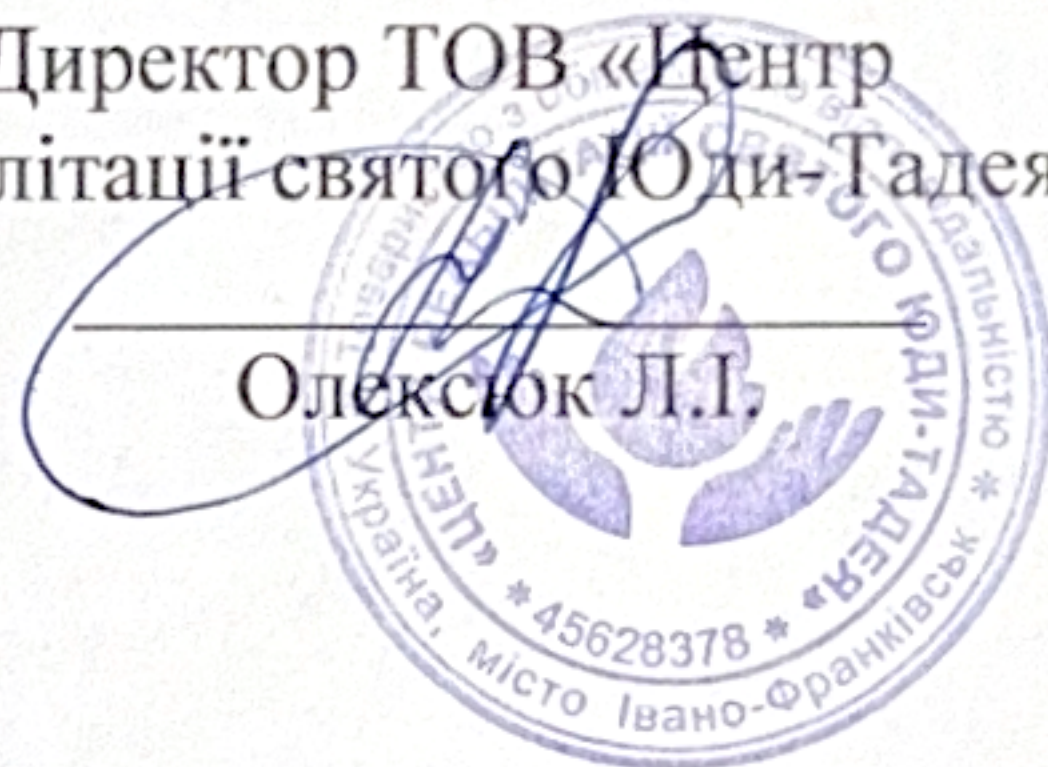
Товариство з обмеженою відповідальністю
«Центр реабілітації святого Юди-Тадея»

76000, м. Івано-Франківськ, вул. Незалежності, 130
e-mail: jtrehabcenter@gmail.com тел. +380962967737

Затверджено:
Наказ директора ТОВ «Центр
реабілітації святого Юди-Тадея»
№ 9 від 12 серпня 2026 р.

Директор ТОВ «Центр
реабілітації святого Юди-Тадея»

Олексюк Л.І.



ПОЛОЖЕННЯ
про методологію оцінювання набутих знань, компетентностей та
практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я

Івано-Франківськ – 2026

1. Загальні положення

1.1 Це Положення визначає основні засади здійснення методології оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час проведення заходів безперервного професійного розвитку (надалі - БПР) Товариством з обмеженою відповідальністю «Центр реабілітації святого Юди-Тадея» (надалі - ТОВ «Центр реабілітації святого Юди-Тадея»). До працівників сфери охорони здоров'я належать: фахівці з реабілітації (зокрема фізичні терапевти, ерготерапевти, терапевти мови і мовлення, асистенти), лікарі, медичні сестри та інші спеціалісти з освітою в галузі знань 22 «Охорона здоров'я».

1.2 Оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, нарахування балів БПР під час проведення ТОВ «Центр реабілітації святого Юди-Тадея» проводиться відповідно до нормативних документів, що регламентують БПР фахівців галузі знань «Охорона здоров'я», закону України «Про вищу освіту», Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, затвердженого постановою КМ України від 14.07.2021 № 725, нормативних документів МОЗ України і МОН України, Статуту ТОВ «Центр реабілітації святого Юди-Тадея» та цього Положення.

1.3 Всі компоненти та різновиди фахових освітніх заходів, що проводяться ТОВ «Центр реабілітації святого Юди-Тадея», спрямовані на всебічний розвиток та фахову підготовку фахівців з реабілітації, спеціалістів охорони здоров'я, розвиток їх професійної майстерності, поглиблення компетентностей, необхідних для успішної професійної реалізації, сприяють безперервному професійному розвитку та підвищенню якості надання послуг працівником охорони здоров'я.

2. Порядок оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я під час навчання на заходах БПР

2.1 Оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я здійснюється особою/ами, що проводить/ять відповідний захід з безперервного професійного розвитку у якості доповідача/лектора/тренера/викладача тощо.

2.2 Не пізніше ніж за тиждень до початку заходу формується база запитань та/чи ситуаційних задач, відповіді на які потребують знання матеріалу заходу БПР.

2.3 Визначення рівня теоретичної підготовки учасника заходу БПР проводиться за рейтинговою системою у вигляді контролю в формах передбачених організаторами. З метою оцінювання знань та практичних навичок слухачів, можуть використовуватись різні форми. У якості носіїв інформації для подальшого аналізу можуть використовуватись електронні носії.

2.4 Оцінювання знань та оволодіння практичними навичками працівників сфери охорони здоров'я, набутих під час проведення заходу БПР проводиться безпосередньо викладачем заходу БПР. Під час оцінювання заходу БПР можлива присутність члена організаційного комітету заходу БПР.

2.5 Моніторинг присутності учасників у заході БПР є обов'язковим. Активне залучення слухача до освітнього процесу є умовою отримання підтверджуючого документа. Відповідальність за реєстрацію учасників, організацію та проведення заходів БПР, своєчасність та достовірність отримання слухачем документа, що підтверджує участь у заході, покладається на організаційний комітет.

3. Зарахування курсу: оформлення результатів оцінювання знань та оволодіння практичними навичками працівників сфери охорони здоров'я

3.1 До нарахування балів за участь у заході БПР з оволодіння теоретичними знаннями допускаються учасники, які дали щонайменше 60% правильних відповідей на запитання форми оцінювання.

3.2 До нарахування балів за участь в заході з оволодіння практичними навичками допускаються учасники, які виконали практичні завдання, продемонстрували практичні навички та дали щонайменше 60% правильних відповідей на запитання форми оцінювання.

4. Умови перездачі та випадки не зарахування результатів навчання

4.1 У випадку не набрання необхідної кількості правильних відповідей на запитання форми оцінювання, учасник має право на повторну спробу проходження оцінювання.

4.2. У випадку, коли учасник заходу БПР не набрав необхідну кількість балів за запитання форми оцінювання (не дав необхідну кількість вірних відповідей) під час всіх спроб, він може звернутися до голови організаційного комітету заходу БПР з мотивованою апеляцією. Апеляція розглядається уповноваженою особою, до якої вона була направлена в день заходу БПР. За результатами розгляду можливе надання ще однієї спроби для проходження тестування (за наявності достатніх обґрунтувань в апеляції) або остаточна відмова у нарахуванні балів за участь у заході БПР.

5. Прикінцеві положення

5.1 Це Положення затверджується і вводиться в дію наказом директора Товариства з обмеженою відповідальністю «Центр реабілітації святого Юди-Тадея».

5.2 Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження нової редакції.

5.3 Після затвердження Положення у новій редакції попередня редакція втрачає юридичну силу.