



Товариство з обмеженою відповідальністю
«Центр реабілітації святого Юди-Тадея»

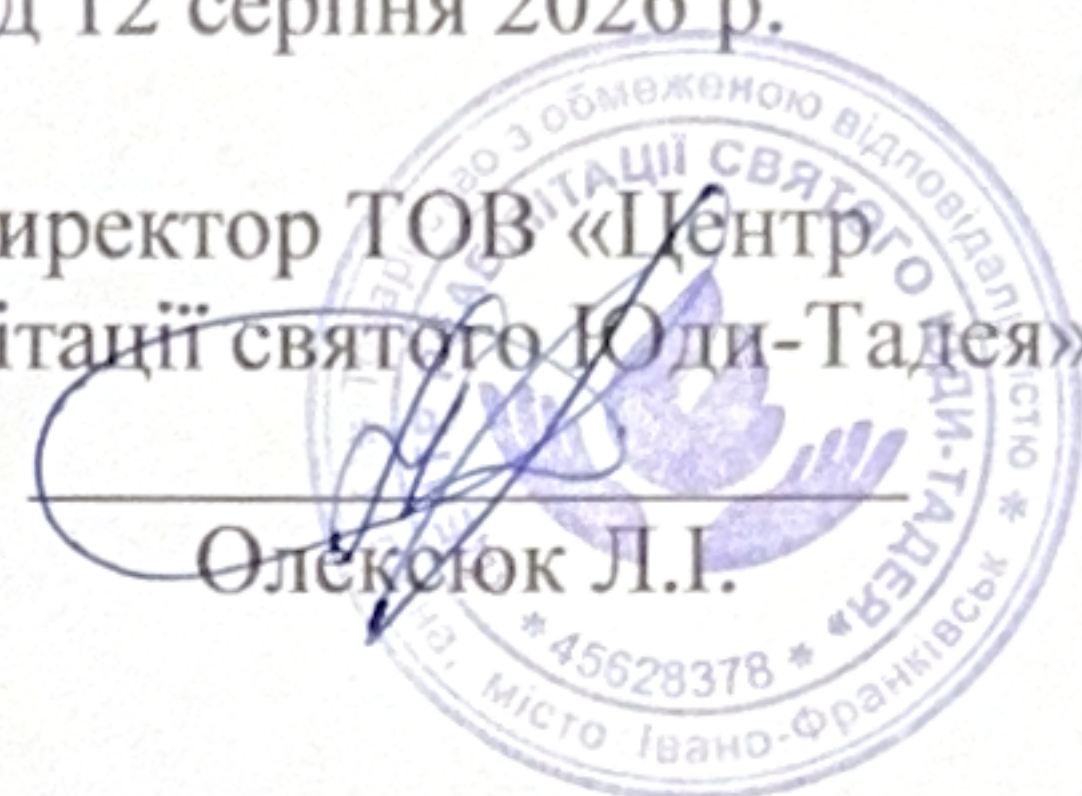
76000, м. Івано-Франківськ, вул. Незалежності, 130
e-mail: jtrehabcenter@gmail.com тел. +380962967737

Затверджено:

Наказ директора ТОВ «Центр
реабілітації святого Юди-Тадея»
№ 9 від 12 серпня 2026 р.

Директор ТОВ «Центр
реабілітації святого Юди-Тадея»

Олексюк Л.І.



ПОЛОЖЕННЯ

про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки
академічної доброчесності та дотримання принципів практичної
медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на
доказах

Івано-Франківськ - 2026

1. Загальні положення

1.1. Положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах визначає основні засади здійснення та контролю заходів безперервного професійного розвитку фахівців з реабілітації й працівників з освітою в галузі знань 22 Охорона здоров'я, що організовуються та проводяться Товариством з обмеженою відповідальністю «Центр реабілітації святого Юди-Тадея» (надалі - ТОВ «Центр реабілітації святого Юди-Тадея»).

1.2. Положення базується на принципах, передбачених Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про авторське право і суміжні права», «Про видавничу справу», «Про запобігання корупції», Цивільним кодексом України, Законом України «Про реабілітацію у сфері охорони здоров'я», Постановою КМУ «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників», Статутом ТОВ «Центр реабілітації святого Юди-Тадея», інших нормативно-правових актах чинного законодавства України.

1.3. Терміни у Положенні вживаються у значеннях викладених в Законах «Про освіту», «Про вищу освіту», Законі «Про реабілітацію у сфері охорони здоров'я» та підзаконних актах до нього, Постанові КМУ «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку фахівців у сфері охорони здоров'я».

1.4. Метою проведення безперервного професійного розвитку (далі БПР) фахівців галузі охорони здоров'я є навчання та вдосконалення професійних компетентностей працівників після здобуття ними вищої освіти у сфері охорони здоров'я, або іншого освітнього рівня, підтримання або поліпшення рівня професійної діяльності відповідно до потреб сфери охорони здоров'я та впродовж усього періоду професійної діяльності.

1.5. Вимоги цього Положення поширюються на діяльність усіх учасників освітнього процесу, організованого ТОВ «Центр реабілітації святого Юди-Тадея», та усіх працівників сфери охорони здоров'я, що проходять навчання за принципами безперервного професійного розвитку.

1.6. Заходи безперервного професійного розвитку (далі, Заходи) проводяться за рахунок коштів фізичних, юридичних осіб, інших передбачених та не заборонених законодавством джерел фінансування.

1.7. Заходи безперервного професійного розвитку проводяться ТОВ «Центр реабілітації святого Юди-Тадея» відповідно до постанови КМУ від 14.07.2021 № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників», наказів МОЗ України: від 25.03.2019 № 446 «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 25.03.2019 р. за № 293/33264 (із змінами), від 19.01.2021 № 74 «Про затвердження Змін до деяких наказів Міністерства охорони здоров'я України»,

zareestrowanogo u Ministerstvi yustitsii Ukraini vid 15.03.2021 za № 319/35941, vid 01.07.2021 № 1316 «Pro vnesennia zmin do nakazu Ministerstva oхoroni zdorov'ya Ukraini vid 28 zhovtnia 2002 roku № 385», zareestrowanogo v Ministerstvi yustitsii Ukraini 13.08.2021 r. za № 1061/36683, ta inshih normativnih dokumentiv, sho reglamentuyut bezperervnyi profesiiyniy rozvytok fakhivtsiv galuzi znan' «Oхorona zdorov'ya».

1.8. Правила oцiнки zaходiv bezperervnogo profesiiynogo rozvytku na oznaki akademichnoyi dobrocheshnosti ta dotrimannya principiv dokazovoi medycyny, metodologiya oцiнюvannya nabutih znan', kompetentnostey ta praktichnih navychok pracivnykiv sfery oхoroni zdorov'ya, a takozh osnovni polozhennia pro zapobigannya konfliktu interesiv pid chas provedennia zaходiv bezperervnogo profesiiynogo rozvytku ta nedopущennia залучення i vykorystannya koштiv fizychnih (yurydychnih) osib dlia reklamy likarskykh zasobiv, medychnih vyrobiv abo medychnih poslug e vidkrytymi ta dostupnymi dlia oznaiomlennia na сайті: jtrehabcenter@gmail.com.

1.9. TOB «Центр реабiлітацiї святого Юди-Тадея» вимагає, щоб усі діагностичні, клінічні, управлінські та інші рекомендації (у межах компетентностей), які надаються в ході освітньої діяльності, базувалися на здобутках сучасної науки, наукових доказах та клінічному обґрунтуванні, а також надавали справедливе та збалансоване уявлення про діагностичні та терапевтичні підходи.

1.10. TOB «Центр реабiлітацiї святого Юди-Тадея» рекомендує лекторам надавати цитування та рівень доказовості публікацій та дослідницької інформації у своїх презентаціях.

1.11. Контент має відповідати стандартам щодо реабiлітацiї та лікування відповідних станів, адаптованих до актуальних міжнародних настанов, рекомендацій профільних Асоціацій, уніфікованих вітчизняних протоколів (за наявності).

1.12. Dotrimannya principiv dokazovoi medycyny - vykorystannya v bezperervnomu profesiiynomu rozvytku pracivnykiv sfery oхoroni zdorov'ya suкупності ефективних принципів, методик діагностики, профілактики та терапії, які отриманні під час клінічних досліджень та можуть vykorystovуватися в повсякденній роботі фakhivtsiv в галузі охорони здорov'ya.

2. Порядок виявлення і встановлення фактів порушення академічної доброчесності та дотримання принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах

2.1. Dotrimannya akademichnoyi dobrocheshnosti organizatorami, vykladachami, kursantami ta inshymi uchasnikaми bezperervnogo profesiiynogo rozvytku передбачає:

- відповідність заходу заявленій меті навчання, вимогам академічної доброчесності;

- відповідність змісту навчальних матеріалів темі заходу; науковій обґрунтованості із зазначенням у відповідних випадках рівня доказовості та наведенням належних посилань;
- контроль за актуальністю, повнотою та відповідністю матеріалу темі навчання;
- забезпечення працівникам сфери охорони здоров'я доступу до навчальних матеріалів, які були представлені під час заходу;
- посилання на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей;
- дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права;
- контроль за дотриманням засад доказової медицини/доказової реабілітації під час освітнього процесу;
- надання достовірної інформації про методики і результати досліджень, джерела використаної інформації та власну педагогічну (науково-педагогічну, творчу) діяльність;
- контроль за дотриманням академічної доброчесності учасниками заходів;
- формування нульової толерантності до проявів академічного шахрайства;
- об'єктивне оцінювання результатів навчання;
- самостійне виконання навчальних завдань поточного та підсумкового контролю результатів навчання (для осіб з особливими освітніми потребами ця вимога застосовується з урахуванням їхніх індивідуальних потреб і можливостей);
- надання достовірної інформації про результати власної навчальної (наукової, творчої) діяльності, використані методики досліджень і джерела інформації.

2.2. Основними формами порушення академічної доброчесності є:

- академічний плагіат;
- самоплагіат;
- фабрикація;
- фальсифікація;
- списування;
- обман;
- хабарництво;
- необ'єктивне оцінювання.

2.3. Порядок виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності визначається комісією з питань академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини (Комісія), яка створюється за участі працівників ТОВ «Центр реабілітації святого Юди-Тадея» з урахуванням вимог Закону України «Про освіту» та спеціальних законів.

2.4. У своїй діяльності Комісія керується Конституцією України, Цивільним Кодексом України, Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про авторське право і

суміжні права», «Про запобігання корупції», нормативно-правовими актами Міністерства освіти і науки України, Статутом ТОВ «Центр реабілітації святого Юди-Тадея».

2.5. До складу Комісії входять директор та працівники з відповідною фаховою освітою та практичною підготовкою ТОВ «Центр реабілітації святого Юди-Тадея» у кількості мінімум 3 осіб. Діяльність членів комісії не має бути пов'язаною із виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів, медичних виробів чи допоміжних засобів реабілітації. Члени комісії контролюють дотримання вимог щодо заборони промоції торгових назв лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації під час проведення заходів безперервного професійного розвитку; забезпечують контроль за дотриманням засад доказової медицини під час освітнього процесу; здійснюють діяльність відкрито, прозоро і на основі академічної доброчесності.

2.6. До проведення Заходів залучаються особи, які не мають конфлікту інтересів.

2.7. Комісією у співпраці з організаційним комітетом Заходу в ході підготовки проводиться моніторинг відповідності заявлених меті навчання, вимогам академічної доброчесності; вивчається зміст навчальних матеріалів та їх відповідність темі заходу, чи представлений матеріал є науково обґрунтованим із зазначенням у відповідних випадках рівня доказовості та наведенням належних посилань. Цей процес передбачає також залучення за необхідності зовнішніх експертів-рецензентів, перевірки на плагіат.

2.8. Будь-якими учасник освітньо-наукового процесу, якому стали відомі обґрунтовані факти порушення академічної доброчесності чи наміри про можливість такого порушення, протягом 1 (одного) дня повинен звернутися до директора ТОВ «Центр реабілітації святого Юди-Тадея» з письмовою заявою на ім'я його голови. У заяві обов'язково зазначаються особисті дані заявника (П.І.Б., контактні дані: адреса, телефон, місце роботи, посада, особистий підпис). Анонімні заяви чи заяви, викладені в некоректній формі, Комісією не розглядаються. Голова Комісії відповідає за дотримання конфіденційності інформації щодо персональних даних особи-заявника.

2.9. На засідання Комісії, на якому розглядаються факти порушення академічної доброчесності, обов'язково запрошуються заявник та особа, відносно якої розглядається питання щодо порушення академічної доброчесності.

2.10. У випадку виявлення порушення академічної доброчесності під час проведення навчання на Заходах необхідно повідомити викладача / слухача / іншого учасника заходу про час, місце та процедуру встановлення факту порушення академічної доброчесності та притягнення його до академічної відповідальності. Питання про встановлення факту порушення академічної доброчесності та притягнення до академічної відповідальності розглядає Комісія.

2.11. Відсутність викладача / слухача / іншого учасника заходу, повідомленого про час та місце розгляду питання про встановлення факту

порушення академічної доброчесності та притягнення його до академічної відповідальності, не є перешкодою у вирішенні цього питання. Викладач / слухач / інший учасник заходу повідомляється про прийняте рішення.

2.12. Кожна особа, щодо якої порушено питання про порушення нею академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини, має такі права:

- ознайомлюватися з усіма матеріалами перевірки щодо встановлення факту порушення академічної доброчесності, подавати до них зауваження;
- особисто або через представника надавати усні та/або письмові пояснення або відмовитися від надання пояснень, брати участь у аналізі доказів порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини;
- знати про дату, час, та місце та бути присутньою під час розгляду питання про встановлення факту порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини і притягнення її до академічної відповідальності. Переписка відбувається з адреси корпоративної електронної пошти (jtrehabcenter@gmail.com) на адресу надану викладачем / слухачем / іншим учасником Заходу для офіційного листування. Особа вважається такою, що отримала повідомлення з моменту його відправлення;
- оскаржити рішення про притягнення до академічної відповідальності та дотримання принципів доказової медицини.

3. Порядок прийняття рішення про встановлення факту порушення академічної доброчесності та дотримання принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах

3.1. Комісія проводить перевірку матеріалів заходу БПР з метою виявлення та встановлення фактів порушення академічної доброчесності та дотримання принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах за 5 робочих днів до проведення Заходу.

3.2. Комісія забезпечує здійснення контролю за актуальністю, повнотою та відповідністю матеріалу темі навчання; відповідності змісту навчальних матеріалів темі заходу та науковій обґрунтованості із зазначенням у відповідних випадках рівня доказовості та наведенням належних посилань; під час проведення заходу провайдером забезпеченню контролю участі працівників сфери охорони здоров'я, оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок; провадить діяльність відкрито, прозоро, на основі академічної доброчесності.

3.3. Засідання Комісії оформлюється відповідним протоколом, де вказуються факти порушення академічної доброчесності.

3.4. За результатами проведеного засідання Комісія готує вмотивовані рішення у вигляді висновків щодо порушення чи не порушення академічної

добročесності. Зазначені висновки носять рекомендаційний характер, подаються голові організаційного комітету для подальшого вирішення щодо вибору відповідних заходів морального, дисциплінарного чи адміністративного характеру.

3.5. Рішення Комісії надсилається/повідомляється особі, щодо якої було порушено розгляд питання про порушення академічної доброчесності та/або не дотримання принципів доказової медицини електронним листом.

3.6. Залучені працівники, що порушили академічну доброчесність або не дотримувались принципів доказової медицини під час освітніх заходів безперервного професійного розвитку притягуються до академічної відповідальності.

4. Притягнення учасників освітніх заходів безперервного професійного розвитку до академічної відповідальності

4.1. Особи, що порушили академічну доброчесність можуть бути притягнені до відсторонення від участі в Заході та бути позбавлені права брати участь в інших Заходах ТОВ «Центр реабілітації святого Юди-Тадея» з підвищення рівня БПР.

4.2. Порушення академічної доброчесності можуть стати причиною відмови для подальшої співпраці щодо підготовки, плануванні та участі у Заході/дах ТОВ «Центр реабілітації святого Юди-Тадея» з БПР.

4.3. За дії, та, або бездіяльність щодо порушення академічної доброчесності, особа може бути притягнута до інших видів відповідальності з підстав та в порядку, визначених законодавством України.

5. Порядок оскарження рішень про встановлення порушень академічної доброчесності та дотримання принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах і притягнення до академічної відповідальності учасників освітніх заходів з безперервного професійного розвитку.

5.1. Кожна особа, стосовно якої порушено питання про порушення нею академічної доброчесності може оскаржити рішення про притягнення до академічної відповідальності у судовому порядку.

5.2. Оскарження рішення про встановлення факту порушення академічної доброчесності та/або принципів доказової медицини та притягнення до академічної відповідальності у судовому порядку може відбуватися відповідно до вимог чинного процесуального законодавства України протягом трьох робочих днів з моменту повідомлення про рішення Комісії щодо факту порушення академічної доброчесності та/або принципів доказової медицини та притягнення до академічної відповідальності.

5.3. Академічна відповідальність за порушення академічної доброчесності та/або принципів доказової медицини педагогічних та наукових працівників, що приймали участь у Заході, полягає у відмові від подальшої